

33 gute Gründe für Krieger + Schramm als Arbeitgeber



KRIEGER + SCHRAMM
BAUUNTERNEHMUNG



K+S hat die besten Mitarbeiter, welche mit hohem Einsatz hart und fleißig für die Ziele des Unternehmens arbeiten.

1. Sicherer Arbeitsplatz

Sie können sich sicher fühlen. Durch eine nachhaltige Strategie sichern wir die Zukunft und die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter.

2. Karrierechance

Sie können bei Krieger + Schramm Karriere machen. Durch unsere flachen Hierarchien haben alle Mitarbeiter sehr gute Aufstiegsmöglichkeiten.

3. Familie + Beruf

Familienfreundlichkeit wird groß geschrieben. Sie erhalten die Möglichkeit auch neben dem Beruf sich um die Familienplanung zu kümmern. Individuelle Teilzeitmodelle, Gleitzeit und Wiedereinstieg nach der Elternzeit machen das möglich.

4. Top Arbeitgeber

Sie können sich von Ihrem Arbeitsplatz begeistern lassen, wie im Wettbewerb „Top Job – Die besten Arbeitgeber Deutschlands“ oft bestätigt. Zuletzt: „Bester Arbeitgeber des Jahres in Deutschland“.

5. Kapitalbeteiligung

Profitieren Sie von unserem stabilen Wachstum. Bauen Sie sich ein kleines Vermögen auf. Wir bieten Ihnen dazu die bestmögliche Rendite.

6. Unsere Vision

Sie verbindet mit Krieger + Schramm eine Vision: „Mit Sicherheit – mehr Freude am Bauen“.

7. Qualitätszertifiziert

Als Mitarbeiter von Krieger + Schramm arbeiten Sie nach einem Qualitätsmanagementsystem, welches jährlich überprüft wird. Wir sind nach DIN EN ISO 9001 qualitätszertifiziert.

8. Image

Mit Ihnen möchten wir unsere Ziele erreichen. Ein langfristiges Ziel lautet: Krieger + Schramm ein Markenprodukt. Ihr Freundeskreis wird stolz auf Sie sein.

9. Interne Kommunikation

Sie bekommen alle Informationen durch einen regelmäßigen Informationsaustausch. Z. B. durch regelmäßige Bauleitersitzungen, Teambesprechungen oder das K+S Intern.

10. Hervorragender Ausbildungsbetrieb

Berufseinsteiger und Lehrlinge werden durch ihren persönlichen Mentor betreut. Unsere Aus- und Weiterbildungsqualität wurde mit vielen Auszeichnungen bestätigt.

11. Wachsendes Unternehmen

Jährlich werden mindestens zwei Lehrlinge ausgebildet und neue Mitarbeiter entsprechend ihrer Qualifikation und eines speziellen Einarbeitungsplanes eingestellt.

12. Unterstützung Ihrer Lebensbereiche

Leben Sie in Balance! Wir fördern und unterstützen Sie in wichtigen und außergewöhnlichen Lebenslagen.

13. Soziale Verantwortung

Wir erfüllen unsere soziale Verantwortung, mindestens 2% unseres Gewinns fließen jährlich in gemeinnützige Projekte.

14. Innovationspolitik

Sie können Ihre Kreativität frei entfalten. Wir nutzen die Kreativität und Emotion unserer Mitarbeiter, Partner und Kunden.

15. Mitarbeiterentwicklung

Sie können sich nach Ihren Vorstellungen weiterbilden und entwickeln. Wir stärken die Stärken jedes Mitarbeiters.

16. Ein etwas anderes Bauunternehmen

Sie suchen die Besonderheit? Dann werden wir uns verstehen. Als nicht typisches Bauunternehmen sind wir angenehm anders als alle anderen.

17. Konsequenz

Sie tun was Sie sagen und sagen was Sie tun werden? In unserer täglichen Arbeit sowie in und mit dem Umgang zu anderen Menschen sind wir konsequent.

18. Moderne Arbeitsausstattung

Sie arbeiten mit modernsten Arbeitsmitteln. Entsprechend unseres Investitionsplans hat jeder Mitarbeiter einen perfekten Arbeitsplatz.

19. Unternehmenskultur

Sie können sich auf gemeinsame Werte verlassen. Ethik und Moral sind uns sehr wichtig. Wir pflegen eine wertebasierte Unternehmenskultur.

20. Langjährige Erfahrungen

Sie können sich auf Ihren Arbeitgeber verlassen. Seit 1992 wächst Krieger + Schramm und entwickelt sich ständig weiter.

21. Experte der Region

Mit Ihrer Kompetenz unterstützen Sie ein angesehenes Unternehmen. In der Region gelten wir als Top-Experte im Hochbau.

22. Ständige Verbesserung

Sie helfen uns noch besser zu werden, indem Sie Verbesserungsvorschläge einreichen und umsetzen, die prämiert werden.

23. Dagmar + Matthias Krieger Stiftung

Mit unserer Stiftung fördern wir Sport, Kultur und Bildung.

24. Stellvertreterplan

Auch wenn Sie mal ausfallen sollten wird Ihre Arbeit gemacht. Durch einen Stellvertreterplan kompensieren wir Ausfälle auf allen Ebenen.

25. Gemeinsam entwickelte Teamregeln

Sie erwarten ein teamorientiertes Unternehmen, welches nach gemeinsam entwickelten Teamregeln arbeitet.

26. Arbeiten von zu Hause

Sie können Ihre Arbeit flexibel gestalten. Arbeiten Sie auch mal von zu Hause aus und nutzen Sie die Gleitzeit.

27. Ihre Finanzen

Sie bekommen Unterstützung für Ihre Finanzen. Sie erhalten eine betriebliche Altersvorsorge, Kindergartenzuschuss und weitere finanzielle Zuschüsse.

28. „Wir-Gefühl“

Sie sollen mehr Spaß und Freude beim Erreichen unserer Ziele haben. Durch regelmäßige Teamtrainings wird unser „Wir-Gefühl“ gestärkt.

29. Erfolge feiern

Sie können auch mit uns feiern. Mit mindestens zwei Teamfesten pro Jahr feiern wir Erfolge.

30. Begeisterung

Sie können sich durch viele weitere Punkte aus unserem umfangreichen Mitarbeiterbegeisterungsprogramm begeistern lassen.

31. Gewinnbeteiligung

Alle Mitarbeiter sind direkt am Gewinn des Unternehmens beteiligt.

32. Fitness und Gesundheit

Ihre Gesundheit ist uns wichtig. Daher pflegen wir ein umfangreiches Gesundheitskonzept und unterstützen Sie dabei fit zu bleiben.

33. Kollegen als Freunde

Sie treffen auf ein gut eingespieltes und begeistertes Team.