



KRIEGER + SCHRAMM BAUNTERNEHMUNG



33 gute Gründe für Krieger + Schramm als Arbeitgeber

K+S hat die besten Mitarbeiter, welche mit hohem Einsatz hart und fleißig für die Ziele des Unternehmens arbeiten.

1. Langjährige Erfahrung

Sie können sich auf Ihren Arbeitgeber verlassen. Seit 1992 wächst Krieger + Schramm und entwickelt sich ständig weiter.

2. Top Arbeitgeber

Sie können sich von Ihrem Arbeitsplatz begeistern lassen, wie im Wettbewerb „Top Job – Die besten Arbeitgeber Deutschlands“ oft bestätigt. Zuletzt: „Bester Arbeitgeber des Jahres in Deutschland“.

3. Qualitätszertifiziert

Als Mitarbeiter von Krieger + Schramm arbeiten Sie nach einem Qualitätsmanagementsystem, welches jährlich überprüft wird. Wir sind nach DIN EN ISO 9001 qualitätszertifiziert.

4. Gewinnbeteiligung

Alle Mitarbeiter sind direkt am Gewinn des Unternehmens beteiligt.

5. Kapitalbeteiligung

Profitieren Sie von unserem stabilen Wachstum. Bauen Sie sich ein kleines Vermögen auf. Wir bieten Ihnen dazu die bestmögliche Rendite.

6. Unsere Vision

Sie verbindet mit Krieger + Schramm eine Vision: „Mit Sicherheit – mehr Freude am Bauen“.

7. Gemeinsam entwickelte Teamregeln

Sie erwartet ein teamorientiertes Unternehmen, welches nach gemeinsam entwickelten Teamregeln arbeitet.

8. Image

Mit Ihnen möchten wir unsere Ziele erreichen. Ein langfristiges Ziel lautet: Krieger + Schramm ein Markenprodukt. Ihr Freundeskreis wird stolz auf Sie sein.

9. Experte der Region

Mit Ihrer Kompetenz unterstützen Sie ein angesehenes Unternehmen. In der Region gelten wir als Top-Experte im Hochbau.

10. Hervorragender Ausbildungsbetrieb

Berufseinsteiger und Lehrlinge werden durch ihren persönlichen Mentor betreut. Unsere Aus- und Weiterbildungsqualität wurde mit vielen Auszeichnungen bestätigt.

11. Karrierechance

Sie können bei Krieger + Schramm Karriere machen. Durch unsere flachen Hierarchien haben alle Mitarbeiter sehr gute Aufstiegsmöglichkeiten.

12. Wachsendes Unternehmen

Jährlich werden mindestens zwei Lehrlinge ausgebildet und neue Mitarbeiter entsprechend ihrer Qualifikation und eines speziellen Einarbeitungsplanes eingestellt.

13. Unterstützung Ihrer Lebensbereiche

Leben Sie in Balance! Wir fördern und unterstützen Sie in den wichtigsten Lebenslagen.

14. Dagmar + Matthias Krieger Stiftung

Mit unserer Stiftung fördern wir Sport, Kultur und Bildung.

15. Mitarbeiterentwicklung

Sie können sich nach Ihren Vorstellungen weiterbilden und entwickeln. Wir stärken die Stärken unserer Mitarbeiter.

16. Innovationspolitik

Sie können Ihre Kreativität frei entfalten. Wir nutzen die Kreativität und Emotion unserer Mitarbeiter, Partner und Kunden.

17. Ein etwas anderes Bauunternehmen

Sie suchen die Besonderheit? Dann werden wir uns verstehen. Als nicht typisches Bauunternehmen sind wir angenehm anders als alle anderen.

18. Konsequenz

Sie tun was Sie sagen und sagen was Sie tun werden? In unserer täglichen Arbeit sowie in und mit dem Umgang zu anderen Menschen sind wir konsequent.

19. Moderne Arbeitsausstattung

Sie arbeiten mit modernsten Arbeitsmitteln. Entsprechend unseres Investitionsplans hat jeder Mitarbeiter einen perfekten Arbeitsplatz.

20. Weiterbildung

Jeder Mitarbeiter erhält jährlich Schulungen.

21. Sicherer Arbeitsplatz

Sie können sich sicher fühlen. Durch eine nachhaltige Strategie sichern wir die Zukunft und die Arbeitsplätze unseres Unternehmens.

22. Interne Kommunikation

Sie bekommen alle Informationen durch einen regelmäßigen Informationsaustausch. z. B. durch wöchentliche Bauleitersitzungen, Teambesprechungen oder das K+S Intern.

23. Ständige Verbesserung

Sie helfen uns noch besser zu werden, indem Sie Verbesserungsvorschläge einreichen und umsetzen, die prämiert werden.

24. Kollegen als Freunde

Sie treffen auf ein gut eingespieltes und begeistertes Team.

25. Soziale Verantwortung

Wir erfüllen unsere soziale Verantwortung, mindestens 2% unseres Gewinns fließen jährlich in gemeinnützige Projekte.

26. Stellvertreterplan

Auch wenn Sie mal ausfallen sollten wird Ihre Arbeit gemacht. Durch einen Stellvertreterplan kompensieren wir Ausfälle auf allen Ebenen.

27. Arbeiten von zu Hause

Sie können Ihre Arbeit flexibel gestalten. Arbeiten Sie auch mal von zu Hause aus und nutzen Sie die Gleitzeit.

28. Unternehmenskultur

Sie können sich auf gemeinsame Werte verlassen. Ethik und Moral sind uns sehr wichtig. Wir pflegen eine wertebasierte Unternehmenskultur.

29. Ihre Finanzen

Sie bekommen Unterstützung für Ihre Finanzen. Sie erhalten vermögenswirksame Leistungen, eine Pensionskasse sowie einen Kindergartenzuschuss.

30. „Wir-Gefühl“

Sie sollen mehr Spaß und Freude beim Erreichen unserer Ziele haben. Durch Teamtrainings stärken wir unser „Wir-Gefühl“.

31. Erfolge feiern

Sie können auch mit uns feiern. Mit mindestens zwei Teamfesten pro Jahr feiern wir Erfolge.

32. Fit und Gesundheit

Ihre Gesundheit ist uns wichtig. Daher pflegen wir ein umfangreiches Gesundheitskonzept.

33. Begeisterung

Sie können sich durch viele weitere Punkte aus unserem umfangreichen Mitarbeiterbegeisterungsprogramm begeistern lassen.